



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 августа 2019 года № 554

г. Холм

**О внесении изменений в постановление Администрации района
от 09.04.2014 № 269**

Администрация Холмского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений созданных Холмским муниципальными районом, утвержденное постановлением Администрации Холмского муниципального района от 09.04.2014 № 269 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Холмского муниципального района» следующие изменения:

1.1. абзац 2 пункта 2 исключить;

1.2. Дополнить пунктами 2-1, 2-2 следующего содержания:

«2-1. Органы местного самоуправления, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных учреждений, при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников по видам экономической деятельности или сферам деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и служащих указанных органов местного самоуправления в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных муниципальными нормативными правовыми актами, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на указанные органы местного самоуправления, а также обеспечивающих деятельность указанных органов местного самоуправления

(административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2-2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и служащих органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и служащих органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и служащих органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 2-1 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения, указанного в пункте 2-1 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, в том числе указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее Указы Президента Российской Федерации)) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, в том числе Указами Президента Российской Федерации) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году)»;

1.3. Дополнить пятый абзац пункта 6, пункт 8 после слова "устанавливаются" словами "в соответствии с пунктами 2, 2-1, 2-2 настоящего Положения";

1.4. Заменить в пункте 12.1 слова "типовой формы трудового договора" на "типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения";

1.5. Исключить в девятом абзаце пункта 17, третьем абзаце пункта 18 слова "в отношении руководителей учреждений, функции и полномочия

учредителя которых осуществляются Администрацией Холмского муниципального района, - работодателем и оформляется распоряжением представителя работодателя,";

1.6. В приложении к Положению:

1.6.1. Изложить подпункт 3.3 в редакции:

"3.3. Деятельность учреждения и его руководителя, направленную на работу с кадрами, в части:

укомплектованности учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги;

соблюдения сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения, непосредственно оказывающих государственные услуги;

доведения средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в области в соответствии с утвержденной "дорожной картой" (при наличии);

наличия фактического роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы, в соответствии с федеральными и областными нормативными правовыми актами;

осуществления мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

выполнения квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации";

1.6.2. Дополнить пунктом 3-1 следующего содержания:

"3-1. В показатели эффективности деятельности руководителя учреждения могут включаться в том числе:

показатели, предусмотренные подпунктом "ч" пункта 9 типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (в случае их установления в трудовом договоре);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам

выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки)";

1.6.3. Исключить в пункте 10 второй абзац;

1.6.4. Изложить в пункте 10 третий абзац:

«для осуществления оценки эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений, функции и полномочия учредителей которых осуществляются органами местного самоуправления, утверждаются правовым актом учредителя».

1.6.5. Исключить во втором абзаце пункта 14 слова "в отношении руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляются Администрацией Холмского муниципального района, - работодателем и оформляется распоряжением представителя работодателя".

2. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании - бюллетень «Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава
муниципального района**

В.И. Саляев