



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.08.2021 № 425

г. Холм

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района

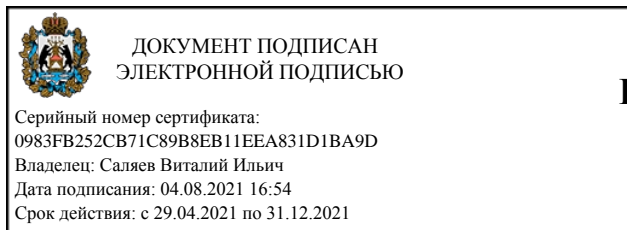
В целях реализации приоритетных направлений муниципальной политики в сфере культуры на территории района, Администрация Холмского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района, утверждённое постановлением Администрации Холмского муниципального района от 30.01.2017 № 19, изложить Приложение № 5 в новой редакции.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 13 октября 2021 года.

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании - бюллетене «Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава
муниципального района**



В.И. Салеев

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты труда
работников бюджетных и автономных учреждений
культуры, подведомственных Администрации
Холмского муниципального района

Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Отчетный период	Количество баллов/ факт выполнения	Примечание
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечение безусловного выполнения целевого показателя «средняя заработная плата работников учреждений культуры»	Обеспечено выполнение целевого показателя «средняя заработная плата работников учреждений культуры»	Ежемесячно	10	При не выполнении 0 баллов
2	Содержание помещений и прилегающих территорий подведомственных учреждений в надлежащем порядке	Содержание помещений и дворовых территорий в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и Госпожнадзора (своевременная и качественная уборка помещений, мусора на прилегающих территориях, снега, обледенения на крышах)	Ежемесячно	10	При частичном неисполнении показателя учитывается 1-10 баллов, основанием для снятия баллов может послужить жалоба или фотофиксация
3	Наличие, полнота и качество учредительных документов	Наличие и содержание документов в актуальной редакции: устава, локальных актов, правил внутреннего трудового распорядка, положений	Ежемесячно	10	При частичном неисполнении показателя учитывается 1-10 баллов
4	Участие подведомственных учреждений в мероприятиях и проектах	Учитываются городские, районные, межрайонные, региональные, национальные и международные мероприятия и проекты	Ежемесячно	10	При неисполнении показателя за отчетный период – 0 баллов

5	Выполнение поручений Главы района, заместителей Главы района, начальника отдела культуры района	Выполнение 100%	Ежемесячно	10	При неисполнении показателя-0 баллов. В пользу руководителя рассматривается пояснительная записка, об объяснении причин неисполнения. При уважительных причинах (сроки, финансы), но объективном пояснении о проделанной работе баллы восстанавливаются
6	Участие в общественной городской и районной или региональной деятельности непосредственно руководителя или работников подведомственных учреждений культуры	Участие в субботниках, спортивных мероприятиях, акциях Не менее 1 за отчетный период	Ежемесячно	10	При невыполнении показателя – 0 баллов
7	Соблюдение корпоративной этики в подведомственных учреждениях и за их пределами.	Рассматривается руководитель учреждения и его подчиненные Отсутствие жалоб подчиненных и руководителей, с кем происходит взаимодействие по рабочим вопросам	Ежемесячно	10	При невыполнении показателя -0 баллов
8	Выполнение мероприятий по достижению значения показателя национального проекта «Культура» «Число посещений культурных мероприятий», выполнение показателей «дорожной карты» учреждений	Выполнение показателя, согласно дорожной карты 100%	Ежемесячно	10	При невыполнении показателя -0 баллов
9	Своевременное размещение информации на сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, МестопамятиРФ,	Своевременное размещение актуальной информации	Ежемесячно	10	При нарушении сроков размещения информации или не

	PRO-культура РФ				размещении - 0 баллов
10	Установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процента среднесписочной численности работников	Руководителям учреждений, в которых численность работников составляет 35 человек и более	Постоянно	5	-
11.	Исполнение рабочих планов Региональных приоритетных проектов	Исполнение плана в полном объеме	Ежемесячно	10	При невыполнении показателя -0 баллов
Итого			Ежемесячно	105	