



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.08.2022 № 522

г. Холм

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08 сентября 2021 года № 1521 «О социальной поддержке молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры» и в целях обеспечения эффективного развития программы «Пушкинская карта» в регионе, Администрация Холмского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района, утверждённое постановлением Администрации Холмского муниципального района от 30.01.2017 № 19 изложив Приложение № 5 в новой редакции.

2. Постановление вступает в законную силу с 17 октября 2022 года

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании - бюллетене «Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава
муниципального района**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
63AD0BF944037B5616AA5D676C45C63B194C3109
Владелец: Салеев Виталий Ильич
Дата подписания: 04.08.2022 11:27
Срок действия: с 09.11.2021 по 09.02.2023

В.И. Салеев

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты труда
работников бюджетных и автономных учреждений
культуры, подведомственных Администрации
Холмского муниципального района

Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Отчетный период	Количество баллов/факт выполнения	Примечание
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечение безусловного выполнения целевого показателя «средняя заработная плата работников учреждений культуры»		Ежемесячно	от 0 – до 9	При не выполнении 0 баллов
2	Содержание помещений и прилегающих территорий подведомственных учреждений в надлежащем порядке	Содержание помещений и дворовых территорий в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и Госпожнадзора (своевременная и качественная уборка помещений, мусора на прилегающих территориях, снега, обледенения на крышах)	Ежемесячно	от 0 – до 9	При частичном неисполнении показателя учитывается 1-9 баллов, основанием для снятия баллов может послужить жалоба или фотофиксация
3	Наличие, полнота и качество учредительных документов	Наличие и содержание документов в актуальной редакции: устава, локальных актов, правил внутреннего трудового распорядка, положений – 10 баллов	Ежемесячно	от 0 – до 9	При частичном неисполнении показателя учитывается 1-9 баллов
4	Участие подведомственных учреждений в мероприятиях и проектах	Учитываются городские, районные, межрайонные, региональные и международные мероприятия и проекты	Ежемесячно	от 0 – до 9	Баллы суммируются, При неисполнении показателя или исполнении менее 3

		не менее 3 за отчетный период сельские филиалы-5 баллов городские филиалы- 5 баллов			мероприятий за отчетный период – 0 баллов
5	Выполнение поручений Главы района, заместителей Главы района, начальника отдела культуры района	100% - 10 баллов	Ежемесячно	от 0 – до 9	При неисполнении показателя-0 баллов. В пользу руководителя рассматривается пояснительная записка, об объяснении причин неисполнения. При уважительных причинах (сроки, финансы), но объективном пояснении о проделанной работе баллы восстанавливаются
6	Участие в общественной городской и районной или региональной деятельности непосредственно руководителя или работников подведомственных учреждений культуры	Участие в субботниках, спортивных мероприятиях, акциях Не менее 1 за отчетный период - 2 балла - одно мероприятие	Ежемесячно	от 0 – до 9	При невыполнении показателя – 0 баллов
7	Соблюдение корпоративной этики в подведомственных учреждениях и за их пределами.	Рассматривается руководитель учреждения и его подчиненные Отсутствие жалоб подчиненных и других лиц, с кем происходит взаимодействие по рабочим вопросам-10 баллов	Ежемесячно	от 0 – до 9	При невыполнении показателя -0 баллов
8	Выполнение мероприятий по достижению значения показателя национального проекта «Культура» «Число посещений культурных мероприятий», выполнение показателей «дорожной карты» учреждений	При выполнении показателя учитывается 1-10 баллов	Ежемесячно	от 0 – до 9	При невыполнении показателя -0 баллов

9	Своевременное размещение информации на сайтах bus.gov.ru и zakupki.gov.ru, МестопамятиРФ	Размещение на сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения	По мере необходимости /при наличии изменений	от 0 – до 9	Полнота информации о деятельности – 5 баллов, отсутствие ведения, нарушение сроков размещения информации – 0 баллов
10	Исполнение рабочих планов Региональных приоритетных проектов	Исполнение плана в полном объеме	Ежемесячно	От 0 - до 9	При невыполнении показателя – 0 баллов
11	Установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процента среднесписочной численности работников	Руководителям учреждений, в которых численность работников составляет 35 человек и более	Постоянно	Выполнено/не выполнено	-
12	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе учреждения и СМИ	Мониторинг сайтов организаций культуры, фото-видео отчеты организаций культуры	Ежемесячно	От 0 – до 2	Если присутствуют материалы – 2 балла, если отсутствуют – 0 баллов
13	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет).	По данным платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайтов организаций культуры	Ежемесячно	От 0 – до 3	При выполнении показателя – 3 балла, не выполнение – 0 баллов
14	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» относительно предыдущего периода (месяца)	По данным платформы PRO.Культура.РФ, данным учреждения	Ежемесячно	От 0 – до 3	При выполнении показателя – 3 балла, не выполнение – 0 баллов
15	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» относительно предыдущего периода (месяца)	Отчет о реализованных билетах по программе «Пушкинская карта» по учреждению	Ежемесячно	От 0 – до 2	При выполнении показателя – 2 балла, не выполнение – 0 баллов
		Итого	Ежемесячно	100	