



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

17.04.2023 № 268

г. Холм

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных (автономных) образовательных организаций**

Администрация Холмского муниципального района  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных (автономных) образовательных организаций (далее - Положение), утвержденное постановлением Администрации Холмского муниципального района от 27.02.2017 № 65, следующие изменения:

1.1. Изложить подпункт 2.7.2. пункта 2.7. раздела 2 в новой редакции:

«2.7.2. Порядок и предельные размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю организации определяются критериями оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы организаций, утвержденными приложением № 1, 2, 3, 4, к настоящему Положению.

Оценку деятельности руководителей осуществляет комиссия Администрации.

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам организации порядок и предельные размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы определяются критериями оценки целевых показателей эффективности и результативности их деятельности, установленными порядком установления стимулирующих выплат организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю организации определяется и устанавливается на очередной квартал в размере до 100 процентов должностного оклада при этом денежный вес 1,8 балла приравнивается к одному проценту.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации определяется и устанавливается на очередной финансовый год в размере до 65 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии организации.

По итогам работы за квартал комиссия Администрации согласует набранную сумму баллов по каждому руководителю и устанавливает размер выплаты, при этом денежный вес одного бала приравнивается к одному проценту, заполняет оценочные листы (Приложение №1, 2, 3, 4, 5 и подписывается председателем и членами комиссии. Результаты оценки утверждаются протоколом комиссии. Оценочные листы доводятся до сведения руководителей образовательных организаций. Выплата производится ежемесячно по итогам работы за предыдущий квартал.

Комиссия организации рассматривает отчеты, поданные в письменном виде заместителями руководителей, главным бухгалтером организации об их оценки выполнения целевых показателей эффективности и результативности их деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер выплаты, при этом денежный вес одного бала приравнивается к одному проценту.

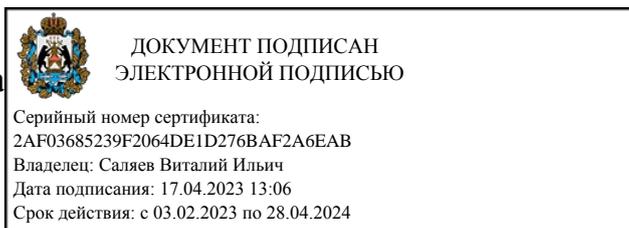
При низких целевых показателях эффективности и результативности деятельности работы организации наличии нарушений, выявленных в ходе проверок, ревизий, по результатам сдачи бюджетной отчетности, комиссия комитета направляет представление руководителю организации о снижении размера стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации. В этом случае руководитель организации обязан принять меры к виновным и пересмотреть установленные размеры стимулирующих выплат.».

1.3. Изложить приложения № 1, 2, 3, 4 в прилагаемой редакции:

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2023 год.

3. Опубликовать постановление периодическом печатном издании - бюллетене «Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава  
муниципального района**



**В.И. Сялев**

### Критерии

#### оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы учреждений образования для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю общеобразовательного учреждения

1. Показатели эффективности и результативности деятельности работы общеобразовательных учреждений, составляют:

№ п/п	Показатели эффективности деятельности организации	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов	Примечание
Блок 1. Критерии оценки эффективности деятельности, общие для всех ОУ.					
1. Информационная обеспеченность образовательного процесса					
1.1.	Ведение официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования	размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования)	0-5	5 б	Соответствие сайта требованиям ФЗ – 3 б; Несоответствие сайта требованиям ФЗ – 0 б. (Результаты мониторинга специалистов отдела образования)
1.2.	Ведение официальной страницы в социальных сетях	размещение и актуальность достоверной информации	0-9	9 б	наличие информации 20 и более публикаций в месяц – 9 б, 12-19 публикаций – 5 б, 4-12 публикаций – 3 б, менее 4 публикаций в месяц – 0 б. Результаты мониторинга
Итого по разделу:				14 б	
2. Функционирование системы коллегиального управления					
2.1.	Результаты участия органов общественного управления	протоколы заседаний, выполнение требований, зафиксированных локальным	0, 5	5 б	Заседания не проводились – 0 б. Заседания проводились (все

	учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения	актом			протоколы оформлены) – 5б. Отчет руководителя ОУ (фото)
Итого по разделу:				5 б	
3. Развитие кадрового потенциала					
3.1.	Наличие высококвалифицированных педагогических работников	Удельный вес численности педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников= $D2=(K2/K) * 100\%$	0-5	5 б	$D2=30\%$ и больше-5б $D2=25\%$ и больше-4б $D2=20\%$ -3б $D2=15\%$ и больше-1б $D2=10\%$ и больше-1б (информация в свободной форме)
3.2.	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников: Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период= $K1$ Численность педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию на отчетный период= $K2$ Общая численность педагогических работников в организации = $K$	доля педагогического персонала и административно-управленческого персонала организации, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в организации деятельности в общей численности педагогических работников организации; $D1=(K1/K)* 100\%$	0, 5	5б	Штатное расписание, документы о повышении квалификации $D1=20\%$ и больше-5б $D1=15\%$ и больше-4б $D1=10\%$ -3б $D1=5\%$ и больше-1б $D1=0\%$ -0б (информация в свободной форме)
3.3.	Наличие педагогических работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях,	количество педагогических работников или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от	0-5	5б	Один участник -1б; нет – 0 (информация в свободной форме)

	мероприятий методической направленности различных уровней (муниципального, областного, федерального)	общего количества педагогических работников учреждения			
Итого по разделу:				15 б	
4. Обеспечение благополучия обучающихся в образовательной организации					
4.1.	Создание условий по охране здоровья обучающихся и персонала ОУ	Наличие/отсутствие случаев детского и производственного травматизма, % от количества персонала.	0-5	5 б	0% - 5 б Свыше 2 % - 0 б (мониторинг специалистов отдела)
Итого по разделу:				5 б	
5. Объем управленческой деятельности руководителя.					
5.1	Содержание зданий и территорий	Количество замечаний и предписаний по содержанию обслуживаемых зданий и сооружений без нарушений законодательства	1-6	6 б	6 б – без замечаний 3 б – 2 замечания за истекший период (мониторинг отдела образования) 0 б – более 2 замечаний за истекший период
5,2	Наличие филиала, структурного подразделения	Кол-во филиалов, структурных подразделений	1-5	5 б.	5 баллов имеется, если нет -1 б
5.3	Обслуживание школьного транспорта	Количество транспортных средств	1-10	10	10 б баллов имеется 0 б нет
Итого по разделу:				21 б.	
6. Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения.					
6.1	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	Доля выполнения показателя, %(доведение заработной платы педагогических работников организации до утвержденных нормативов)	0, 5	5 б	(А/В) * 100%, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета отдела образования, Администрации муниципального

					района за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период. 100% - 5 б менее 100%- 0 б,
6.2.	Своевременное формирование и представление плана финансово хозяйственной деятельности, своевременное размещение его на официальном сайте ОУ	наличие/отсутствие	0,5	5 б	Наличие и своевременное размещение – 5 б отсутствие -0 б
Итого по разделу:				10б	
7. Сохранение и укрепления здоровья обучающихся					
7.1	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования): численность воспитанников, принявших участие в спортивных соревнованиях  Численность воспитанников организации, систематически занимающихся в спортивных секциях, кружках за отчетный период в том числе в учреждениях дополнительного образования. Количество физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий проводимых организацией	Участие в мероприятиях районного и областного уровней	0-5	5 б	Нет – 0 б Районные и областные – 5 б
		Доля воспитанников организации, систематически занимающихся в спортивных секциях, кружках за отчетный период в том числе в учреждениях дополнительного образования.	0-5	5 б	60%-75% - 5 б 40-60 %- 3 б 40%-30 %- 2 б Ниже 30% 0 б

7.2.	Реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди обучающихся и педагогов	Доля обучающихся, выполнивших нормы ГТО, от общего количества обучающихся	0-5	5б	От 60 % до 80 % - 5б От 40-60%-4б От 30-40%-3б От 20-30%- 2б 0-20 %-1б
7.3.	Организация отдыха и оздоровления в период каникул	наличие лагеря дневного пребывания наличие профильных смен в летний период	0-5	5 б	да – 5 б нет – 0 б отчетная документация
Итого по разделу:				20б	
8. Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм					
8.1	Создание условий для развития творческих способностей обучающихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня в т.ч. в дистанционной форме.	0-5	5 б	Да – 5 б Нет – 0б
		Наличие победителей и призеров интеллектуальных, творческих, спортивных состязаний (не ниже муниципального уровня)	0-5	5б	Нет – 0 б Муниципальный уровень – 3б Областной уровень – 4 б Федеральный уровень – 5 б
8.2.	Охват обучающихся в системе дополнительного образования	Доля обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся, %.	0-10	10б	80 % - 10 б 70-80 % - 8 б 60-70% - 6 б 50-60 % - 4 ниже 50 % - 0 б
Итого по разделу:				20б	
9. Реализация федеральных, областных и социокультурных проектов					
9.1	Участие в федеральных, областных проектах	Количество проектов	0-20	20 б	Отсутствие – 0б За каждый проект 5 б

9.2	Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе: волонтерских формирований, отряда юных инспекторов дорожного движения, патриотические объединения, спортивный клуб, ученическое самоуправление, родительский патруль и т.д.	Количество объединений	0-10	10 б	Отсутствие объединений- 0 б От 1 до 3 объединений – 5 б от 3 и более 10 б.
Итого по разделу:				30 б	
Итого по блоку:				140	
Блок 2. Критерии эффективности с учетом специфики работы ОУ					
Общеобразовательные школы					
1. Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения					
1.1	Отсутствие второгодников	Доля обучающихся, переведенных в следующий класс (1-8 и 10 класс) по результатам аттестации за учебный год	0,5	5 б	Ч1/Ч2*100%, где Ч1 - количество обучающихся 1-8 и 10 классов, переведенных в следующий класс; Ч2 - количество обучающихся на 31.05. отчетного года (по каждому классу в пределах одной ступени) 100% - 5 б; менее 100% - 0 б
1.2.	Продолжение образования обучающимися	Доля выпускников, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях, иных образовательных организациях	не менее 100%	5 б	100 % и выше-5б менее 100%-0 б
Итого по разделу:				10 б	
2. Результаты государственной итоговой аттестации					

2.1.	Результаты государственной итоговой аттестации	Доля выпускников 9-х и 11х классов, получивших аттестаты об образовании 100%	0, 5	5 б	Ч1/Ч2*100%, где Ч1– количество выпускников основной школы, получивших аттестаты; Ч2 – количество выпускников основной школы на 31.05. отчетного года 100% – 5 б ниже 100%–0 б
2.2.		Доля выпускников 11 (12) классов, преодолевших на едином государственном экзамене минимальный порог русскому языку и математике. %	0, 5	5 б	Ч1/Ч2*100%, где Ч1 – количество выпускников 11(12)-х классов, преодолевших на едином государственном экзамене минимальный порог по всем предметам; Ч2 – количество выпускников 11(12)-х классов, допущенных к государственной итоговой аттестации 100% - 1 б менее 100% - 0 б
2.3.		Доля выпускников 9 классов, преодолевших на экзамене минимальный порог по всем предметам %	0, 5	5 б	100% - 5 б менее 100% - 0 б
Итого по разделу:				15 б	
3. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних					
3.1.	Реализация психопрофилактической работы с обучающимися общеобразовательных учреждений (профилактика формирования зависимости от психо – активных веществ, эмоционального	доля обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами, 100%	0-2	2 б	100%-2б 80-99% - 1б Менее 80%-0б

	неблагополучия, коммуникативных навыков, толерантности и т.д.)	формирование навыков,	доля обучающихся состоящих на различных видах профилактического учета, охваченных дополнительным образованием и (или) организованными формами летнего отдыха.	0,3	3 б	<p>Ч1/Ч0 x 100% , где</p> <p>Ч1 – обучающихся состоящих на различных видах профилактического учета, охваченных дополнительным образованием и (или) организованными формами летнего отдыха</p> <p>Ч0 -числообучающих состоящих на различных видах профилактического учета;</p> <p>100 % -3 б.</p> <p>50-80 % - 2 б</p> <p>30-50 % 1 б.</p> <p>0 % -0 б.</p>
Итого по разделу:					5 б.	
4.Организация питания						
4.1. Организация питания обучающихся			Наличие собственного пищеблока		5б	Есть-5 б Нет-0б
4.2.Организация питания обучающихся			Охват обучающихся горячим питанием		5 б	Более 70%-5б Менее 70%-0б
			Итого по разделу		10	
Итого по блоку «Общеобразовательная школа»					40б	
Максимальное количество баллов МАОУСОШ г. Холма					180	
За каждые 1,8 балла руководитель получает 1% надбавки						
<p>Формула расчета: набранное количество баллов / на коэффициент (1,8)</p> <p>Например, ОУ набрало 140 баллов при коэффициенте 1,8. Следовательно, <math>140/1,8=78,0</math>. Доплата руководителя составляет 78,0%.</p>						

### Критерии

#### оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы учреждений образования для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителям дошкольных учреждений

1. Показатели эффективности и результативности деятельности работы дошкольных учреждений, составляют:

№ п/п	Показатели эффективности деятельности организации	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов	Примечание
Блок 1. Критерии оценки эффективности деятельности, общие для всех ОУ					
1. Информационная обеспеченность образовательного процесса					
1.1.	Ведение официального сайта учреждения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования	размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования)	0-5	5 б	Размещение на официальном сайте всех наименований необходимой информации и копий документов в актуальной редакции – 5 баллов; Отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации и копий документов, наличие документов, утративших силу – 0 баллов; Результаты мониторинга
1.2.	Ведение официальной страницы в социальных сетях	размещение и актуальность достоверной информации	0-10	10 б	наличие информации 20 и более публикаций в месяц – 10 б, 12-19 публикаций – 5 б, 4-12 публикаций – 3 б, менее 4 публикаций в месяц – 0 б. Результаты мониторинга
Итого по разделу:				15 б	

2. Функционирование системы коллегиального управления					
2.1.	Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения	протоколы заседаний, выполнение требований, зафиксированных локальным актом	0- 5	5 б	Заседания не проводились – 0 б. Заседания проводились(все протоколы оформлены) – 5б. Отчет руководителя ОУ (фото)
Итого по разделу:				5 б	
3. Развитие кадрового потенциала					
3.1.	Наличие высококвалифицированных педагогических работников	Удельный вес численности педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников= $D_2=(K_2/K) * 100\%$	0-5	5 б	$D_2=30\%$ и больше-5б $D_2=25\%$ и больше-4б $D_2=20\%$ -3б $D_2=15\%$ и больше-1б $D_2=10\%$ -0б (Описательный отчет)
3.2.	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников: Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период= $K_1$ Численность педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию на отчетный период= $K_2$ Общая численность педагогических работников в организации = $K$	доля педагогического персонала и административно-управленческого персонала организации, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в организации деятельности в общей численности педагогических работников организации; $D_1=(K_1/K)*100\%$	0- 5	5б	Штатное расписание, документы о повышении квалификации $D_1=20\%$ и больше-5б $D_1=15\%$ и больше-4б $D_1=10\%$ -3б $D_1=5\%$ и больше-1б $D_1=0\%$ -0б (Описательный отчет )
3.3.	Наличие педагогических работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих	количество педагогических работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих	0-5	5б	Один участник -1б; нет – 0

	участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятиях методической направленности различных уровней (муниципального, областного, федерального)	участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников учреждения			(информация в свободной форме)
Итого по разделу:				15 б	
4. Обеспечение благополучия обучающихся в образовательной организации					
4.1.	Доля случаев детского травматизма и травматизма среди работников	% Наличие/ отсутствие	0-10	10 б	0% – 10 баллов; От 1% до 100% – 0 баллов 1Методика расчета: $\frac{Д1}{Д2} \times 100\%$ , где Д1 – всего случаев детского травматизма; Д2 – число обучающихся на 1 сентября отчетного учебного года (мониторинг специалистов отдела)
Итого по разделу:				10 б	
5. Объем управленческой деятельности руководителя.					
5.1	Содержание зданий и территорий	Количество замечаний и предписаний по содержанию обслуживаемых зданий и сооружений без нарушений законодательства	1-5	5 б	5 б – без замечаний 3 б – 2 замечания за истекший период (мониторинг отдела образования) 0 б – более 2 замечаний за истекший период
5.2	Наличие филиала, структурного подразделения	Кол-во филиалов, структурных подразделений	0-5	5 б.	5 баллов имеется, нет -0 б
5.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Наличие инвалидов принятых на работу (3% от среднесписочной численности работников)	0-5	5 б	5б–выполняется % принятых на работу инвалидов

					Об-не выполняется %
Итого по разделу:				15 б.	
6. Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения.					
6.1	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	Доля выполнения показателя, % (доведение заработной платы педагогических работников организации до утвержденных нормативов)	0-5	5 б	(А/В) * 100%, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета отдела образования, Администрации муниципального района за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период. 100% - 5 б менее 100%- 0 б,
6.2.	Своевременное формирование и представление плана финансово хозяйственной деятельности, своевременное размещение его на официальном сайте ОУ	наличие/отсутствие	0-5	5 б	Наличие и своевременное размещение – 5 б отсутствие -0 б
Итого по разделу:				10б	
7. Сохранение и укрепления здоровья обучающихся					
7.1	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования): численность воспитанников, принявших участие в спортивных соревнованиях	Участие в мероприятиях районного и областного уровней	0-10	10 б	Нет – 0 б Районные – – 10 б

7.2.	Реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди обучающихся и педагогов	Доля обучающихся, выполнивших нормы ГТО, от общего количества обучающихся	0-5	5 б	От 60 % до 80 % - 5 б От 40-60%-4б От 30-40%-3б От 20-30%- 2б 0-20 %-1б
Итого по разделу:				15 б	
8. Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм					
8.1	Создание условий для развития творческих способностей обучающихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня, в т.ч. в дистанционной форме.	0, 5	5 б	Да – 5 б Нет – 0б
		Наличие победителей и призеров интеллектуальных, творческих, спортивных состязаний (не ниже муниципального уровня)	0-10	10 б	Нет – 0 б Муниципальный уровень – 1б Областной уровень – 4 б Федеральный уровень – 5 б
8.2.	Охват обучающихся в системе дополнительного образования	Доля обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся, %.	0-10	10б	80 % - 10 б 70-80 % - 8 б 60-70% - 6 б 50-60 % - 4 ниже 50 % - 0 б
Итого по разделу:				25 б	
9. Реализация федеральных, областных и социокультурных проектов					
9.1	Участие в федеральных, областных проектах	Количество проектов	0-20	20 б	Отсутствие – 0б За каждый проект 5 б

9.2	Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе: клуб молодой семьи, родительский патруль и т.д.	Количество объединений	0-10	10 б	Отсутствие объединений От 1 до 3 объединений – 5 б от 3 и более 10 б.
Итого по разделу:				30 б	
Итого по блоку:				140	
Блок 2. Критерии эффективности с учетом специфики работы ОУ					
Дошкольные образовательные учреждения					
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования					
1.1	Посещаемость	количество дней, фактически посещенных одним ребенком в год	0-10	10 б	свыше 160 дней – 10б; 140/ 160 дней – 8б; 120/ 140 дней –6б; ниже 120 дн. – 0б
1.2	Заболеваемость	количество дней, пропущенных по болезни одним ребенком в год	0-10	10 б	выше среднего по области – 0 б на уровне областного –8б ниже среднего по области – 10 б
1.5.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Доля детей, охваченных образовательными программами в соответствии с ФГОС ДО от общей численности детей, посещающих ДОО, %	0-10	10 б	100% - 10б 80-99% - 7б Менее 80% - 0 б
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы	Да/нет  Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на	0-3	3 б	Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена- 3 балла Наличие жалоб граждан, обоснованность которых

		основании Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ			официально подтверждена- 0 баллов/данные предоставляются комитетом образования на основе журнала регистрации обращений граждан
1.7	Соблюдение сроков выполнения предписаний контролирующих органов и рекомендаций по итогам изучения деятельности дошкольных образовательных организаций и решений совещаний (семинаров)	Да/частично/нет  Наличие предписаний и рекомендаций	0-7	7 б	Предписания выполнены в установленные сроки- 7 баллов  Часть предписаний не выполнена в установленные сроки при наличии объективных причин- 4 баллов  Предписания не выполнены в установленные сроки- 0 баллов
Итого по разделу:				40 б	
Итого по блоку:					
Максимальное количество баллов «ДОУ»				180	
За каждые 1,8 балла руководитель получает 1% надбавки					
Формула расчета: набранное количество баллов / на коэффициент (1,8)					
Например, ОУ набрало 140 баллов при коэффициенте 1,8. Следовательно, $140/1,8=78,0$ . Доплата руководителя составляет 78,0%.					

### Критерии

#### оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы учреждений образования для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю учреждения дополнительного образования детей

1. Показатели эффективности и результативности деятельности работы учреждения дополнительного образования детей, составляют:

№ п/п	Показатели эффективности деятельности организации	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов	Примечание
Блок 1. Критерии оценки эффективности деятельности , общие для всех ОУ.					
1. Информационная обеспеченность образовательного процесса					
1.1.	Ведение официального сайта учреждения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования	размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования)	0-5	5 б	Размещение на официальном сайте всех наименований необходимой информации и копий документов в актуальной редакции –5 баллов; Отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации и копий документов, наличие документов, утративших силу –0 баллов; Результаты мониторинга
1.2.	Ведение официальной страницы в социальных сетях	размещение и актуальность достоверной информации	0-10	10 б	наличие информации 20 и более публикаций в месяц – 10 б, 12-19 публикаций – 5 б, 4-12 публикаций – 3 б, менее 4 публикаций в месяц – 0 б. Результаты мониторинга
Итого по разделу:				15 б	

2. Функционирование системы коллегиального управления					
2.1.	Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения	протоколы заседаний, выполнение требований, зафиксированных локальным актом	0, 5	5 б	Заседания не проводились – 0 б. Заседания проводились (все протоколы оформлены) – 5б. Отчет руководителя ОУ (фото)
Итого по разделу:				5 б	
3. Развитие кадрового потенциала					
3.1.	Наличие высококвалифицированных педагогических работников	Удельный вес численности педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников= $D2=(K2/K) * 100\%$	0-5	5 б	$D2=30\%$ и больше-5б $D2=25\%$ и больше-4б $D2=20\%$ -3б $D2=15\%$ и больше-1б $D2=10\%$ -0б (Описательный отчет)
3.2.	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников: Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период= $K1$ Численность педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию на отчетный период= $K2$ Общая численность педагогических работников в организации= $K$	доля педагогического персонала и административно-управленческого персонала организации, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в организации деятельности в общей численности педагогических работников организации; $D1=(K1/K)*100\%$	0- 5	5б	Штатное расписание, документы о повышении квалификации $D1=20\%$ и больше-5б $D1=15\%$ и больше-4б $D1=10\%$ -3б $D1=5\%$ и больше-1б $D1=0\%$ - 0б (информация в свободной форме)
3.3.	Наличие педагогических	количество педагогических работников, или	0-5	5б	Один участник -1б;

	работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятиях методической направленности различных уровней (муниципального, областного, федерального)	обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников учреждения			нет – 0 (информация в свободной форме)
Итого по разделу:				15 б	
4. Обеспечение благополучия обучающихся в образовательной организации					
4.1.	Создание условий по охране здоровья обучающихся и персонала ОУ	Наличие/отсутствие случаев детского и производственного травматизма, % от количества персонала.	0-5	5 б	0% – 5 балл; От 1% до 100% – 0 баллов 1Методика расчета: $D1/D2 \times 100\%$ , где D1 – всего случаев детского травматизма; D2 – число обучающихся на 1 сентября отчетного учебного года
Итого по разделу:				5 б	
5. Объем управленческой деятельности руководителя.					
5.1	Содержание зданий и территорий	Количество замечаний и предписаний по содержанию обслуживаемых зданий и сооружений без нарушений законодательства	1-6	10 б	10 б – без замечаний 5 б – 2 замечания за истекший период (мониторинг отдела образования) 0 б – более 2 замечаний за истекший период
5.2	Наличие филиала, структурного подразделения	Кол-во филиалов, структурных подразделений	0,5	5 б.	5 баллов имеется нет -0 б

5.3	Соблюдение сроков выполнения предписаний контролирующих органов и рекомендаций по итогам изучения деятельности общеобразовательных организаций и решений совещаний (семинаров)	Да / нет Наличие предписаний и рекомендаций (решений)	1-10	10 б	Предписания выполнены в установленные сроки- 10 баллов Часть предписаний не выполнена в установленные сроки при наличии объективных причин- 5 баллов Предписания не выполнены в установленные сроки- 0 баллов
5.4	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы	Да / нет Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ	0-5	5 б	Есть замечания – 0б Нет замечаний – 5 б
Итого по разделу:				30 б.	
6. Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения.					
6.1	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	Доля выполнения показателя, %(доведение заработной платы педагогических работников организации до утвержденных нормативов)	0-5	5 б	(А/В) * 100%, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета отдела образования, Администрации муниципального района за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период. 100% - 5 б менее 100%- 0 б,(мониторинг отдела образования)
6.2.	Своевременное формирование и представление плана финансово хозяйственной деятельности,	наличие/отсутствие	0-5	5 б	Наличие и своевременное размещение– 5 б

	своевременное размещение его на официальном сайте ОУ				отсутствие - 0 (мониторинг отдела образования)
Итого по разделу:				106	
7. Сохранение и укрепления здоровья обучающихся					
7.1	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (массовые зарядки, соревнования)	Проведение мероприятий согласно календарному плану	1-12	12 б	100-80 % - 12 б 70-80 % - 8 б 60-70% - 6 б 50-60 % - 4 ниже 50 % - 0 б
7.2.	Реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Количество человек принявших участие в сдаче нормативов ежемесячно	0-8	8 б	30 человек и более – 8 б 25-29 человек - 5 б 20-25 человек - 3 б менее 20 человек – 0 б (выписка из реестра)
Итого по разделу:				20 б	
8. Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм					
8.1.	Охват обучающихся в системе дополнительного образования	Доля обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся, %.	0-8	8 б	100-80 % - 8 б 70-80 % - 6 б 60-70% - 4 б 50-60 % - 2 ниже 50 % - 0 б
8.2	Вовлечение в систему дополнительного образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей - инвалидов	Да/нет	0,2	2 б	Наличие в контингенте ЦДО детей - инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 2 балла Отсутствие в контингенте ЦДО

					детей - инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 0 баллов
Итого по разделу:				10 б	
<b>9. Реализация национального проекта «Образование»</b>					
9.1	«Успех каждого ребенка» (выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи)	Да/нет Участия обучающихся в мероприятиях областного и федерального уровня, в том числе в заочной форме и онлайн - мероприятиях	0-20	20 б	Участие обучающихся в мероприятиях районного, областного и федерального уровня – 5 балл; Наличие победителей и призеров районного уровня- 1 балл областного уровня - 4 балла; наличие победителей и призеров федерального уровня –10 баллов/дипломы участников, копии заявок на участие и (или) другие документы; дипломы призеров и (или) победителей
9.2	«Социальная активность» (организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе волонтерских формирований)	Да/нет Наличие и размещение на официальном сайте образовательной организации локального акта, на основании которого действует детская (молодёжная) общественная организация (объединение), в том числе волонтерское формирование; утверждённого плана работы детской (молодёжной) общественной организации (объединения), в том числе волонтерского формирования, на текущий учебный год; отчёта о работе детской (молодёжной) общественной организации (объединения), в том числе волонтерского формирования, в текущем учебном году	0-10	10 б	Отсутствие объединений -0 б От 1 до 3 объединений – 5 б от 3 и более 10 б.

Итого по разделу:				30 б	
Итого по блоку:				140 б	
Блок 2. Критерии эффективности с учетом специфики работы ОУ					
Учреждения дополнительного образования					
1. Результат и качество реализации дополнительных общеобразовательных программ					
1.1	Сохранение контингента обучающихся, охваченных дополнительными образовательными услугами	Доля обучающихся, завершивших обучение по образовательным программам, 95 % и выше	0, 10	10 б	(А/В) * 100%, где А-количество обучающихся на начало учебного года В – количество обучающихся на конец учебного года 95% и выше – 10 б; менее 95% – 0 б.
1.2	Расширение спектра предоставляемых услуг	Разнообразие направлений, количество	0-10	10 б	за каждое направление -2б (не более 10б)
1.3.	Реализация программ в дистанционной форме	Кол-во программ в дистанционной форме	0-10	10 б	За 1 программу 5 б., не более 10 баллов
1.4.	Занятость в системе ДО учреждения, несовершеннолетних, состоящих на учете в ПДН и КДН	Доля обучающихся, занятых в УДО от количества состоящих на всех видах профилактического учета, %	0-10	10 б	100% - 10б 80-99% - 5б Менее 80% - 0 б
Итого по блоку «УДО»				40 б	
Максимальное количество баллов МАОУ ДО «ЦДО» г.Холма				180 б	
За каждые 1,8 балла руководитель получает 1% надбавки					
Формула расчета: набранное количество баллов / на коэффициент (1,8)					
Например, ОУ набрало 140 баллов при коэффициенте 1,8. Следовательно, $140/1,8=78$ . Доплата руководителя составляет 78%.					

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
(автономных) организаций

**КРИТЕРИИ**

**оценки целевых показателей эффективности работы для установления  
премиальных выплат руководителям муниципальных (автономных)  
организаций по результатам работы за квартал**

№ п/п	Наименование критерия	Размер премиальной выплаты (процент должностного оклада) руководителю
1	2	3
1.	По результатам работы за квартал:	
1.1.	Своевременное и качественное представление квартальной бюджетной отчетности	до 10 б
1.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	20 б
1.3.	Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации по запросу отдела образования Администрации Холмского муниципального района, выполнение решений совещаний, поручений председателя комитета	до 30 б
1.4.	Соблюдение срока выплаты заработной платы	20 б
1.5.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, на качество предоставления услуг	до 20 б
	<b>ИТОГО:</b>	<b>100 б.</b>

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
(автономных) организаций

**ФОРМА**

**перечня показателей оценки эффективности деятельности работников  
организации и критериев оценки эффективности их деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников организации	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.			
2.			
3.			

---