



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.09.2023 № 696

г. Холм

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» для достижения значения целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) в учреждениях культуры, и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Администрация Холмского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района, утверждённое постановлением Администрации Холмского муниципального района от 17.07.2023 № 484, изложив Приложение № 2 к Положению в новой редакции.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 28 ноября 2023 года.

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании - бюллетене «Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава
муниципального района**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

В.И. Салаев

Серийный номер сертификата:
2AF03685239F2064DE1D276BAF2A6EAB
Владелец: Салаев Виталий Ильич
Дата подписания: 28.09.2023 10:04
Срок действия: с 03.02.2023 по 28.04.2024

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников бюджетных и автономных учреждений
культуры, подведомственных Администрации
Холмского муниципального района

Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Отчетный период	Количество баллов	Количество баллов/ факт выполнения	Примечание
1	2	3	4		5	6
1	Обеспечение безусловного выполнения целевого показателя «Средняя заработная плата работников учреждений культуры»		Ежемесячно	0 - 6	6	При невыполнении показателя – 0 баллов
2	Выполнение мероприятий по достижению значения показателя национального проекта «Культура» «Число посещений культурных мероприятий»		Ежемесячно	0 - 6	6	При невыполнении показателя – 0 баллов
3	Обеспечение безусловного выполнения целевого показателя «Количество работников сферы культуры, прошедших повышение квалификации» в рамках проекта «Творческие люди»		Ежемесячно	0 - 6	6	При невыполнении показателя – 0 баллов
4	Обеспечение безусловного выполнения целевого показателя «Количество зарегистрированных в базе данных «Волонтеры культуры»»		Ежемесячно	0 - 6	6	При невыполнении показателя – 0 баллов
5	Обеспечение внедрения модельного муниципального стандарта		Постоянно	1 - 6	6	При частичном неисполнении

	учреждений культуры, приведенного в приложении к распоряжению Правительства Новгородской области от 13.07.2022 № 219-рг (в части своей компетенции)					показателя от 1 до 6 баллов
6	Обеспечение внедрения муниципального туристского стандарта Новгородской области, согласно Приказу министерства инвестиционной политики Новгородской области от 23.08.2022 № 119 (в части своей компетенции)		Постоянно	1 - 6	6	При частичном неисполнении показателя от 1 до 6 баллов
7	Выполнение поручений Главы района, заместителей Главы района, начальника отдела культуры района. Оперативное устранение объективных замечаний к работе по направлению деятельности.		Ежемесячно	1 - 6	6	При частичном неисполнении показателя от 1 до 6 баллов В пользу руководителя рассматривается пояснительная записка, об объяснении причин неисполнения. При уважительных причинах (сроки, финансы), но объективном пояснении о проделанной работе баллы восстанавливаются
8	Содержание помещений и прилегающих территорий подведомственных учреждений в надлежащем порядке	Содержание помещений и дворовых территорий в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и Госпотребнадзора (своевременная и качественная уборка помещений,	Ежемесячно	1 - 6	6	При частичном неисполнении показателя от 1 до 6 баллов Основанием для снятия баллов может

		мусора на прилегающих территориях, снега, обледенения на крышах)				послужить жалоба или фотофиксация
9	Наличие, полнота и качество учредительных документов. Их своевременное размещение на сайтах bus.gov.ru и zakupki.gov.ru. Создание условий, направленных на соблюдение сотрудниками требований охраны труда и пожарной безопасности.	Наличие и содержание документов в актуальной редакции: устава, локальных актов, правил внутреннего трудового распорядка, положений. Размещение на сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения. Соблюдение правил антитеррористической безопасности, правил по охране труда, периодического медицинского обследования (диспансеризации), профилактических прививок.	Ежемесячно По мере необходимости/при наличии изменений	1 - 6	6	При частичном неисполнении показателя от 1 до 6 баллов
10	Исполнение рабочих планов и соблюдение сроков и требований к предоставлению отчетности по направлению деятельности. Организация подготовки и предоставления в согласованные сроки полной и достоверной информации по запросам других подразделений и учреждений.	Исполнение планов в полном объеме Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Ежемесячно	0 - 6	6	При невыполнении показателя – 0 баллов
11	Отсутствие предписаний надзорных органов, повлиявших на нормальное функционирование учреждения, оперативное выполнение мероприятий по устранению нарушений. Отсутствие ошибок и сбоев в работе, влекущих за собой негативные			0 - 6	6	При невыполнении показателя – 0 баллов

	финансовые, имиджевые и иные последствия для учреждения.					
12	Участие подведомственных учреждений в проектах, акциях, фестивалях, грантовых конкурсах.	Учитываются региональные, межрегиональные и Всероссийские проекты, акции, фестивали, грантовые конкурсы, согласно рекомендациям Органов исполнительной власти Новгородской области.	Ежемесячно	0 - 6	6	При невыполнении показателя – 0 баллов
13	Участие в общественной и общественно-полезной деятельности непосредственно руководителя или работников подведомственных учреждений культуры	Участие в субботниках, спортивных мероприятиях. Членство в профсоюзе. Участие в общественно-полезной деятельности (волонтерская деятельность, благотворительная деятельность, экологическая деятельность, просветительская деятельность, поисковая деятельность).	Ежемесячно	0 - 6	6	При невыполнении показателя – 0 баллов
14	Соблюдение корпоративной этики в подведомственных учреждениях и за их пределами.	Рассматривается руководитель учреждения и его подчиненные. Отсутствие жалоб подчиненных и других лиц, с которыми происходит взаимодействие по рабочим вопросам Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг (выполненных работ)	Ежемесячно	0 - 5	5	При невыполнении показателя – 0 баллов
15	Установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процента среднесписочной численности работников	Руководителям учреждений, в которых численность работников составляет 35 человек и более	Постоянно	0 - 3	3	При невыполнении показателя – 0 баллов
16	Сохранение и увеличение		Ежемесячно	0 - 3	3	При частичном

	<p>количества пользователей библиотек по сравнению с отчетным периодом прошлого года.</p> <p>Сохранение и увеличение количества посещений библиотек по сравнению с отчетным периодом прошлого года.</p> <p>Сохранение и увеличение количества книговыдачи библиотек по сравнению с отчетным периодом прошлого года.</p>					<p>неисполнении показателя от 1 до 3 баллов</p> <p>100% и выше – 3 балла</p> <p>90% выше – 2 балла</p> <p>Менее 90% - 0 баллов</p>
17	Своевременное размещение информации о проведенных мероприятиях, афиш, анонсов, рекламы на официальных страницах учреждений в социальных сетях.	Своевременное размещение информации о планируемых и проведенных мероприятиях на сайте учреждения, в интернет – источниках, в средствах массовой информации	Ежемесячно	1 - 3	3	При частичном неисполнении показателя от 1 до 3 баллов
18	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе учреждения и СМИ	Мониторинг сайтов организаций культуры, фото-видео отчеты организаций культуры	Ежемесячно	0 - 3	3	При невыполнении показателя – 0 баллов
19	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет).	По данным платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайтов организаций культуры	Ежемесячно	0 - 3	3	При невыполнении показателя – 0 баллов
20	Выполнение плана продаж по программе «Пушкинская карта» в соответствии с планом.	По данным платформы PRO.Культура.РФ, данным учреждения	Ежемесячно	0 - 5	5	При невыполнении показателя – 0 баллов
		Итого	Ежемесячно		100	